

舊金山灣區薪金信息***

- ❖ 一般加班費計算方法
 - ❖ 工作者應得到 1.5 倍的正常時薪
 - 一天工作超過8小時,
 - 一個星期工作超過40個小時,
 - 如果連續工作7天, 第7天的頭8小時工作時間。
 - ❖ 工作者應得到 1.5 倍的正常時薪
 - 一天工作超過8小時,
 - 如果連續工作7天, 第7天工作的第8小時以後的工作時間。
- ❖ 吃飯時間 – 無薪
 - 每天工作5個小時, 應有30分鐘無薪的吃飯時間
 - 如果整天工作只有6小時的話, 經僱主和僱員雙方同意, 可以免除這個吃飯時間。
 - 每天工作超過10個小時的話, 僱主需要提供 2 次吃飯時間
 - 如果工作少於12個小時, 而僱主已經提供了第一次的吃飯時間、經僱主和僱員雙方同意, 可以免除第2次的吃飯時間。
- ❖ 休息時間 – 帶薪
 - 每工作4個小時, 應有10分鐘的帶薪休息時間。
 - 如工作3.5個小時或以下, 不需提供休息時間。
- ❖ 在私人住宅服務的個人護理 (照顧小孩、殘障人士、或者老人) 的加班費計算方法* **
 - ❖ 工作者應得到 1.5 倍的正常時薪,
 - 一天工作超過9小時,
 - 一個星期工作超過45個小時。
- ❖ 僱主提供膳食和住宿
 - 如果勞資雙方有書面協議, 僱主可以將小部分膳食和住宿的費用加在最低工資的計算之內。
- ❖ 小費 – 工作者的不計小費前的收入必須要符合法定最低工資。
- ❖ 沒有得到吃飯時間或者休息時間
 - 如果僱員沒得到吃飯時間, 僱主要支付額外一個小時的時薪; 休息時間也一樣。一天最多額外2個小時薪水。

* 如果你 20% 以上的工作時間用來做一般的家務, 例如煮飯、清潔、或者打雜跑腿, 你就不算是個人護理, 而一般加班費的規定仍然適用於你。

** 如果你在一個牟利機構工作, 既使你的工作地點是私人住宅, 一般加班費的規定仍然適用於你。

*** 無論你是否具有合法移民身份, 這些法律都適用於你。

如果你相信你沒有得到公平的薪金待遇, 請致電

Katharine & George Alexander Community Law Center (凱瑟琳和喬治社區法律中心)

地址: 1030 The Alameda, San Jose, CA 95126

電話: 408-288-7030

與 COVID-19 相關的員工休假和薪酬福利

如果您感染了 COVID-19 或曾接觸其患者且無法上班, 請立即通知您的僱主。您可能符合資格獲得某些福利, 包括帶薪病假。

以下圖表所述的權利和保障必須提供給受 COVID-19 影響的員工, 不論其移民狀態為何。

	意味著甚麼	您獲得甚麼	您可以做甚麼
帶薪病假 (PSL)	加州 PSL • 入職時開始累積, 並可以在 90 天後開始使用。 • 用於疾病、醫療或預防性護理	• 受工作保障的 PSL 應計每工作 30 小時獲得一小時的休假 • 僱主可限制每年只可最多使用三天或 24 小時。 • 亦可用於照顧家人 • 當地法律可能要求額外帶薪病假。	告訴僱主您需要使用您的 PSL。如果您的僱主不提供 PSL, 您可向 Labor Commissioner's Office (勞工專員辦公室) 提出工資申索。如需了解詳細資訊, 請瀏覽 dir.ca.gov/covid/if-you-were-not-paid.html 。
補充帶薪病假 (SPSL)	2021 和 2022 COVID-19 (SPSL) • 擁全有 26 位或以上的員工的公司的全體員工 • 因 COVID-19 或照顧 COVID-19 的家人而無法工作 • 進行疫苗接種或從疫苗接種中康復 • 照顧因 COVID-19 令其學校或托兒服務關閉的兒童	• 除了 PSL 外, 另外可享有最多 80 小時休假 • 全職或兼職員工 • 可用於 2021/1/1 至 2021/9/30, 以及 2022/1/1 到 2022/9/30	告訴僱主您需要使用 SPSL 或請求取得您因 COVID-19 而請病假的薪金支付 (適用於 2021/1/1 到 2021/9/30, 以及 2022/1/1 到 2022/9/30)。如果您的僱主不提供 SPSL, 您可以在 dir.ca.gov/dlse/HowToFileWageClaim.htm 提出工資申索。
短期傷殘資助 (SDI)	州政府傷殘福利 (SDI) • 因殘疾而無法或減少工作 • 在基本期限期間發放 SDI	• 最多每星期工資的 60% 或 70%, 視乎收入而定, 最長可達 52 星期 (不包括 COVID-19 診斷的等候期)	在 edd.ca.gov/Disability/Disability_Insurance.htm 申請。

如果您可能在工作中感染 COVID-19, 並因受傷或生病而需要接受治療或損失工資, 您可能符合資格獲得工傷補償。
瀏覽 dir.ca.gov/covid/if-you-get-sick-at-work.html 了解更多資訊。

帶薪家庭假 (PFL)	帶薪家庭假 (PFL) • 照顧病重的家人 • 在基本期限期間發放 SDI	• 最多每星期工資的 60% 或 70%, 視乎收入而定, 最長可達八星期 (可間歇性使用)	在 edd.ca.gov/disability/Paid_Family_Leave.htm 申請。
工作保障假期 (CFRA)	加州人權法案 (CFRA) • 服務滿一年 • 上一年滿 1,250 個工作時數 • 有至少五名員工	• 如果本身病重或照顧病重的家人, 可放 12 星期的保障假期 (可間歇性使用)。 • 延續健康福利。	向您的僱主提出請求, 或前往 www.dfeh.ca.gov/family-medical-pregnancy-leave/ 。

注意: 根據 Fair Employment and Housing Act (《公平就業和住房法》), 就自身疾病需要額外休假的員工可能有資格獲得殘疾休假。
請瀏覽 www.dfeh.ca.gov/accommodation/ 了解更多。



使用休假的例子:
Ed 曾接觸感染 COVID-19 的家人, 他的醫生告訴他去接受檢測和隔離。Ed 的檢測呈陽性, 並出現持續的症狀。

步驟 1: 使用 SPSL 和 PSL

Ed 告訴其僱主他正在使用帶薪病假和預期重回崗位的日期。



步驟 2: 向僱主要求 CFRA 並向 EDD 申請 SDI

在用完 SPSL 和 PSL 之後, Ed 要求他的僱主根據 CFRA 給與更多休假並保障其工作, 然後他透過 EDD 申請 SDI 作為收入。

如需了解詳細資訊, 請瀏覽 saferatwork.ca.gov



有問題? 請致電聖塔克拉拉縣勞工規則執法辦公室 (OLSE) 諮詢熱線: 866-870-7725, 中文按 5

COVID-19期間和前後的 僱員防報復保護

您受到法律保護。勞工委員會辦公室可以提供幫助。

什麼是打擊報復？

如果您因行使您依照加州法律行使勞工權利而被解僱、扣工資或減少工時，這種情況就是打擊報復，並且它是違法的。

您的僱主因您遵循加州法律而威脅向移民局舉報您，也是違法的。無論移民身份怎樣，加州所有僱員都受到勞工法保護，其中包括防報復保護。在COVID-19疫情期間，這些都將繼續是您的權利與保護。

受到加州法律保護不受打擊報復的行為包括：



對不安全工作條件或未支付薪資提出異議



拒絕在不安全條件下工作



舉報不安全工作場所或違反勞工法行為



為未支付薪資提出薪資索賠



協助對您雇主的調查

如果我的僱主減少我的工時、解僱我或者威脅要給移民局打電話要怎麼辦？

如果僱主真的處罰了您，他們可能會被要求重新僱傭您、支付您所損失的薪資以及/或者交罰金。

怎樣投訴報復行為？

勞工委員會辦公室不會詢問您的移民身份或者把您的移民身份通報給其他政府機構。



網上訪問 dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation



親自到訪任何一個勞工委員會辦公室。到 dir.ca.gov/dlse/dlseRetaliation 查詢地址。



致電 833-526-4636



發送電子郵件至 retaliation@dir.ca.gov

有問題？請致電聖塔克拉拉縣勞工規則執法辦公室(OLSE)諮詢熱線：
866-870-7725，中文按5

保護自己不被報復的最佳方法：



記錄

- 雇用條件的改變
- 威脅的具體內容
- 您與僱主之間的通訊內容



指認

- 聽到或目睹的證人



提交

- 在報復行為發生的一年以內
- 把記錄與訊息提交給勞工委員會辦公室
- 如果您需要幫助，致電或發送電子郵件等

勞工補償福利 COVID-19和前後

勞工補償福利旨在賠付您從工傷或因公導致的疾病中恢復所需的醫療費用，比如在工作時得了COVID-19。它們為您補償您恢復期間所損失的一部分薪資，並幫助您重返崗位。這些福利都是向所有僱員提供的，與移民身份無關。



如果您認為您因工作而受傷或得病(比方說因工感染COVID-19)，您就應當立即通知您的僱主並提出勞工補償福利索賠。



如果您的病情緊急，請撥打911或立即去急救室。告訴醫護人員您患COVID-19與工作有關。在可以保證安全的情況下，聯繫您的僱主以獲取進一步指導。

如何提出索賠



告知您的僱主您想要提出勞工補償索賠，或到勞工補償署的網站上完成索賠表。



您的僱主將填寫他們的部分並遞交至保險公司。



確保向您的僱主索取一份複印本以留作記錄。

在索賠表提交的一日之內，您的僱主必須授權適當的醫護治療。在您的僱主決定是否接受您的索賠時，您可以獲取高達\$10,000的醫護治療。

下一步是什麼？



如果在14天內尚未收到您索賠狀態的更新，請致電保險公司查詢最新進展。



如果您的僱主未在90天之內拒絕賠付，您的傷病就假定已被承保。

還有問題？

如果有疑問，您可以聯繫勞工補償署，或撥打1-800-736-7401查詢預錄訊息。

瞭解更多，請訪問：

dir.ca.gov/dwc/injuredworker.htm

有問題？請致電聖塔克拉拉縣勞工規則執法辦公室(OLSE)諮詢熱線：
866-870-7725，中文按5